



Checkliste – Evaluation Nachfolge

Lassen Sie sich ausreichend Zeit bei der Suche nach einem Nachfolger oder einer Nachfolgerin. Versuchen Sie an das Thema so sachlich wie möglich heranzugehen.

Anhand unserer Checkliste können sie schnell und sicher die für Sie wichtigsten Punkte abwägen.

Welche fachlichen und menschlichen Qualifikationen waren erforderlich, um das Unternehmen aufzubauen?

Welche fachlichen und menschlichen Qualifikationen sind erforderlich, um das Unternehmen fortzuführen?

Wer besitzt diese Qualifikationen (Nennen Sie geeignete Personen, z.B. aus Ihrer Familie, Ihrem Bekanntenkreis oder aus Ihrem Unternehmen)?

Hat der potenzielle Nachfolger/ die potenzielle Nachfolgerin bereits erfolgreich in anderen Unternehmen gearbeitet?

Welche Zeugnisse und Zertifikate über seine/ ihre fachlichen, beruflichen und sonstigen Qualifikationen kann der Nachfolger/ die Nachfolgerin aufweisen?
